



# RÉSEAULEMENT ÉGALITÉ

## Agir en faveur de l'Égalité dans le Gers



**CHICHE !**



Lettre d'information n°10 – mars. 2011

Site Internet de l'ORSE : pour promouvoir l'égalité professionnelle

[www.egaliteprofessionnelle.org](http://www.egaliteprofessionnelle.org)

**Le premier portail recensant les pratiques d'égalité professionnelles dans les entreprises.**

### Pratiques des entreprises

Sont mises en ligne les pratiques des entreprises à partir de fiches rédigées par les entreprises sur la base d'un modèle préétabli.

> **En savoir plus**



### Enjeux d'égalité

Les différents enjeux en matière d'égalité ont été classés de manière thématique en faisant ressortir les innovations contenues dans les pratiques des entreprises et les accords qu'elles ont conclus.

> **En savoir plus**

### Egalité et performance

Sont mises en valeur dans cette rubrique les différentes études françaises et étrangères qui traitent de l'influence de la présence des femmes dans les entreprises sur leur performance. Il s'agit de mettre en avant l'argumentation économique "business case" à l'appui des politiques d'égalité professionnelle dans les entreprises.

> **En savoir plus**

### Egalité et dialogue social

Une démarche d'égalité professionnelle en entreprise nécessite d'impliquer les partenaires sociaux dans sa mise en œuvre. Cette rubrique présente les différents accords conclus sur le sujet aux différents niveaux (national, professionnel et entreprise) ainsi que les acteurs initiés par les organisations professionnelles et syndicales pour former et accompagner leurs membres et militants.

> **En savoir plus**

Partenaire soutenant le projet



Selon un sondage commandité par l'ORSE auprès de BVA, il apparaît que 81 % des Français considèrent que les femmes feraient plus facilement carrière si les hommes s'investissaient davantage dans les activités domestiques et familiales.

Les Français considèrent également que les entreprises ont une responsabilité à assumer dans la recherche d'un meilleur équilibre travail et vie familiale. Ils mettent en avant la nécessité :

- de repenser l'organisation du temps de travail (61 % mettent en avant la nécessité de revoir les aménagements d'horaires)
  - d'un changement des mentalités au sein de l'encadrement et de la direction (attente de 51 % des Français)
- Si les Français croient à un changement possible, ils mettent en avant les discriminations auxquelles peuvent être confrontés les hommes dans leur vie familiale.

A la question : demander à travailler à temps partiel ou à rentrer chez soi un peu plus tôt afin de pouvoir consacrer plus de temps à sa famille, est :

- plutôt bien accepté, à 62 % pour une femme
- plutôt bien accepté, à 22 % pour un homme.

Cet écart important montre la nécessité de mener des actions spécifiques en direction des hommes pour éviter qu'ils ne soient discriminés quand ils veulent eux aussi rechercher un équilibre entre travail et vie familiale.

C'est la raison pour laquelle l'ORSE, en coédition avec le CNIDFF (Centre National d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles) rend public un guide pratique illustré sous forme de bande dessinée pour convaincre les entreprises de repenser leurs systèmes de management fondés notamment sur la culture du présentisme et de mener des actions de sensibilisation pour réviser les stéréotypes sexuels.

Il bénéficie du soutien du Ministre du Travail, des Relations sociales, de la Famille et de la Solidarité, de la Secrétaire d'Etat en charge de la Famille ainsi que des 5 confédérations syndicales de salariés.

[http://www.egaliteprofessionnelle.org/maj/phototheque/photos/actualite/guide\\_promotion\\_parentalite.pdf](http://www.egaliteprofessionnelle.org/maj/phototheque/photos/actualite/guide_promotion_parentalite.pdf)